

## รายงานคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

### เรียน ท่านผู้ถือหุ้น

คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ประกอบด้วย พล.อ.อ. ทรงธรรม โชคคณาพิทักษ์ ทำหน้าที่เป็นประธานฯ นายปฏิภาณ สุคนธ์มาน และนายอัฒทวุฒิ หิรัญบุรณะ กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ได้มีการประชุมทั้งสิ้น 5 ครั้ง และได้ปฏิบัติหน้าที่ตามภารกิจที่กำหนดไว้ในกฎบัตร และตามที่คณะกรรมการบริษัทฯ มอบหมาย โดยมีสาระสำคัญสรุปได้ดังนี้

### การสรรหากรรมการ

- พิจารณาสรรหากรรมการแทนกรรมการที่ออกตามวาระในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2560 โดยคณะกรรมการบริษัทฯ ได้พิจารณาเสนอชื่อบุคคลที่มีคุณสมบัติ ประสบการณ์ ความเชี่ยวชาญ และความเหมาะสมกับธุรกิจของบริษัทฯ ซึ่งที่ประชุมผู้ถือหุ้นได้มีมติเป็นเอกฉันท์เลือกตั้งกรรมการตามรายชื่อที่เสนอ
- พิจารณาสรรหากรรมการแทนกรรมการที่ลาออก โดยพิจารณาจากความรู้และประสบการณ์เฉพาะด้าน อันจะเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติหน้าที่ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดเพื่อใช้ประกอบการพิจารณาสรรหาและคัดเลือกกรรมการ
- พิจารณาการเสนอชื่อกรรมการเพื่อทำหน้าที่กรรมการเฉพาะเรื่องแทนตำแหน่งที่ว่างลง โดยพิจารณาองค์ประกอบตามข้อกำหนดของ ก.ล.ต. ตลาดหลักทรัพย์ฯ ข้อบังคับบริษัทฯ และกฎบัตรของคณะกรรมการเฉพาะเรื่องแต่ละคณะ ตลอดจนพิจารณาคุณสมบัติ ความรู้ ความชำนาญ และประสบการณ์เฉพาะด้าน อันจะเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติหน้าที่กรรมการ

### การกำหนดค่าตอบแทน

- พิจารณาเสนอค่าตอบแทนกรรมการบริษัทฯ กรรมการเฉพาะเรื่องประจำปี 2560 และโบนัสกรรมการ โดยพิจารณาจากผลประกอบการของบริษัทฯ ในปี 2559 เปรียบเทียบกับสถานการณ์ทางเศรษฐกิจของธุรกิจที่เกี่ยวข้องในปัจจุบัน ภาระหน้าที่ความรับผิดชอบของคณะกรรมการ ตลอดจนข้อมูลการจ่ายค่าตอบแทนกรรมการของบริษัทที่มีขนาดใกล้เคียงกัน เสนอต่อคณะกรรมการบริษัทฯ เพื่อเสนอที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2560 พิจารณานุมัติ ซึ่งที่ประชุมผู้ถือหุ้นได้มีมติเป็นเอกฉันท์ตามที่เสนอ
- พิจารณาทบทวนการกำหนดเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานและค่าตอบแทนของกรรมการผู้จัดการ โดยให้พิจารณาจากผลการปฏิบัติงานในระยะเวลาดำรงตำแหน่งในรอบปีที่ผ่านมาที่สะท้อนถึงภาระหน้าที่ความรับผิดชอบอย่างเป็นธรรม สมเหตุสมผล และเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทฯ เพื่อพิจารณานุมัติ

### การประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัทฯ ประจำปี 2560

- ทบทวนและปรับปรุงแบบประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัทฯ ประจำปี 2560 ให้มีความครบถ้วน ทันสมัย สอดคล้องกับมาตรฐาน โดยได้นำผลประเมินมาใช้เป็นส่วนหนึ่งในการพิจารณา กำหนดค่าตอบแทนประจำปีของคณะกรรมการนอกเหนือไปจากผลการดำเนินงานของบริษัทฯ
- จัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนประจำปี 2560 และรายงานผลการประเมินต่อคณะกรรมการบริษัทฯ

### การปรับปรุงและการพัฒนาการปฏิบัติหน้าที่

- ทบทวนและปรับปรุงการจัดทำ Skills Matrix ของคณะกรรมการบริษัท ให้มีความหลากหลาย เหมาะสมกับธุรกิจตามเกณฑ์มาตรฐานสากล สำหรับใช้ประกอบการพิจารณาสรรหาและคัดเลือกกรรมการ
- กำหนดหลักเกณฑ์การสรรหากรรมการ เกณฑ์การพิจารณาคุณสมบัติ และกระบวนการคัดเลือกบุคคลที่สมควรได้รับการเสนอชื่อเป็นกรรมการให้ทันสมัย สอดคล้องกับกฎหมายและข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง เพื่อเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นเสนอชื่อผู้ที่สมควรเป็นกรรมการบริษัท ล่วงหน้าเป็นระยะเวลาสามเดือน
- กำกับดูแลให้มีการเปิดเผยหลักเกณฑ์การสรรหาและคัดเลือกกรรมการ ตลอดจนข้อมูลคำตอบแทนกรรมการในรายงานประจำปี และที่ประชุมผู้ถือหุ้นตามเกณฑ์ CGR อย่างครบถ้วน

คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ยึดมั่นในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรอบคอบโปร่งใสตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อสร้างความมั่นใจต่อทั้งผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย อันจะส่งผลถึงการสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับบริษัทในระยะยาวต่อไป

ในนามคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

พลอากาศเอก



(ทรงธรรม โชคคณาพิทักษ์)

ประธานกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน