



แนวปฏิบัติของคู่ค้าบริษัท โกลบอลกรีนเคมิคอล จำกัด (มหาชน)

สารบัญ

บทนำ	2
แนวปฏิบัติของคู่ค้าบริษัท โกลบอลกรีนเคมิคอล จำกัด (มหาชน)	
1.จริยธรรมทางธุรกิจ (Business Ethics)	3
• ความเป็นธรรมในการแข่งขันและการไม่ผูกขาดทางการค้า • การป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน และการต่อต้านการสนับสนุนทางการเงินแก่การก่อการร้าย • การต่อต้านการคอร์รัปชัน • การหลีกเลี่ยงผลประโยชน์ทับซ้อน	
2. สิทธิมนุษยชนและแรงงาน (Labor and Human Rights)	4
• การไม่เลือกปฏิบัติ • การคุ้มครองแรงงานเด็ก สตรี และแรงงานต่างด้าว • การไม่บังคับใช้แรงงาน • ค่าจ้าง ผลประโยชน์ และระยะเวลาการทำงาน • การดูแลการละเมิดสิทธิมนุษยชน • การเคารพสิทธิในการรวมกลุ่มของแรงงาน	
3. ความปลอดภัย อาชีวอนามัย สิ่งแวดล้อม และคุณภาพ	5
• ความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน • ความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อมและการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ • ความปลอดภัยและความรับผิดชอบต่อผลิตภัณฑ์	
4. การปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง	6
• การรักษาความลับและการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล • การปฏิบัติตามมาตรการคว่ำบาตรทางการค้าและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง	
5. การรับข้อร้องเรียนเกี่ยวกับจรรยาบรรณธุรกิจ	7

บทนำ

ด้วยบริษัท โกลบอลกรีนเคมิคอล จำกัด (มหาชน) (“บริษัทฯ”) มีเจตนารมณ์ในการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ บนพื้นฐานของจริยธรรมและคุณธรรม รวมถึงหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีด้วยความรับผิดชอบต่อสังคม สิ่งแวดล้อม และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่มอย่างมีจรรยาบรรณ โปร่งใส และตรวจสอบได้ เพื่อให้การดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ เติบโตไปพร้อมกับสังคมได้อย่างยั่งยืน

แนวปฏิบัติของคู่ค้าฉบับนี้ เป็นการรวบรวมแนวปฏิบัติที่ดีอันเป็นมาตรฐานภายใต้กรอบจริยธรรมและคุณธรรมที่เป็นมาตรฐานสากล รวมถึงแนวปฏิบัติที่ดีในด้านอาชีวอนามัย ความปลอดภัยและสิ่งแวดล้อมในการดำเนินธุรกิจตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี และจรรยาบรรณธุรกิจที่บริษัทฯ ยึดถือเป็นแนวปฏิบัติเพื่อแสดงความรับผิดชอบต่อสังคม สิ่งแวดล้อม และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของบริษัทฯ

บริษัทฯ หวังเป็นอย่างยิ่งว่า “คู่ค้า” ซึ่งหมายถึงผู้ผลิต/จัดหาสินค้า วัตถุดิบและบริการ รวมถึงลูกค้าของบริษัทฯ จะนำแนวปฏิบัติฉบับนี้ไปปรับใช้ในการดำเนินธุรกิจของตน โดยมีวัตถุประสงค์และเจตนารมณ์ในการดำเนินธุรกิจในแนวทางเดียวกันกับบริษัทฯ ซึ่งบริษัทฯ ให้ความสำคัญกับคู่ค้าที่มีแนวปฏิบัติที่ดี โดยเป็นปัจจัยที่สำคัญในการพิจารณาคัดเลือกคู่ค้าที่จะดำเนินธุรกิจร่วมกัน

บริษัทฯ เชื่อมั่นเป็นอย่างยิ่งว่า แนวปฏิบัติดังกล่าวจะส่งเสริมให้การดำเนินธุรกิจทั้งคู่ค้าและบริษัทฯ พัฒนาและเติบโตไปด้วยกันอย่างยั่งยืน

(นายกฤษฎา ประเสริฐสุโข)

กรรมการผู้จัดการ

บริษัท โกลบอลกรีนเคมิคอล จำกัด (มหาชน)



แนวปฏิบัติของคู่ค้าบริษัท โกลบอลกรีนเคมิคอล จำกัด (มหาชน)

1. จริยธรรมทางธุรกิจ (Business Ethics)

- **ความเป็นธรรมในการแข่งขันและการไม่ผูกขาดทางการค้า**

บริษัทฯ คาดหวังให้คู่ค้ายึดมั่นในการปฏิบัติตามกฎหมายทั้งภายในประเทศและต่างประเทศที่คู่ค้าได้เข้าไปดำเนินธุรกิจ โดยเฉพาะอย่างยิ่งการปฏิบัติตามกฎหมายการป้องกันการผูกขาด หรือกฎหมายการแข่งขันทางการค้า เพื่อเป็นการสนับสนุนและส่งเสริมให้มีการประกอบธุรกิจอย่างเสรีและเป็นธรรมโดยไม่เลือกปฏิบัติหรือเอาเปรียบผู้อื่น

- **การป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน และการต่อต้านการสนับสนุนทางการเงินแก่การก่อการร้าย**

บริษัทฯ ให้ความสำคัญต่อการปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน รวมทั้งการไม่สนับสนุนทางการเงินแก่การก่อการร้าย โดยคู่ค้าจะต้องไม่เข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้องไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อมกับกิจกรรมดังกล่าว ทั้งนี้ คู่ค้าต้องดำเนินการตรวจสอบลูกค้า คู่สัญญา และการทำธุรกรรมทางการเงินอย่างรอบคอบ พร้อมจัดให้มีระบบควบคุมภายในที่เหมาะสม

ทั้งนี้ คู่ค้าควรให้ความสำคัญกับการตรวจสอบ และรายงาน เมื่อพบพฤติกรรมที่น่าสงสัยต่อเจ้าหน้าที่ของรัฐตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง พร้อมทั้งจัดเก็บข้อมูลทางการเงินและทรัพย์สินต่างๆ อย่างถูกต้องและสอดคล้องกับข้อกำหนดของกฎหมายทั้งภายในประเทศและระหว่างประเทศ

- **การต่อต้านการคอร์รัปชัน**

บริษัทฯ ตระหนักถึงความสำคัญและคาดหวังให้คู่ค้าดำเนินธุรกิจตามหลักจรรยาบรรณที่ดี และปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วย การป้องกันและต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชัน (Anti - Corruption) การให้ หรือ รับสินบน (Bribery) ทั้งกับเจ้าหน้าที่ของรัฐ หรือเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานภาคเอกชน โดยการกระทำใด ๆ ที่ฝ่าฝืนกฎหมายและขัดต่อจรรยาบรรณธุรกิจดังกล่าวเป็นเรื่องที่บริษัทฯ ไม่อาจยอมรับได้

คู่ค้าจะต้องไม่กระทำ หรือยินยอมให้มีการกระทำใด ๆ ที่เข้าข่ายทุจริต คอร์รัปชัน ยกยอก หรือสนับสนุนให้เกิดการกระทำความผิด รวมถึงการหลีกเลี่ยงการมีส่วนร่วมทางตรง หรือทางอ้อมในกิจกรรมที่ขัดต่อจรรยาบรรณและกฎหมายดังกล่าวที่เกี่ยวข้อง

- **การหลีกเลี่ยงผลประโยชน์ทับซ้อน**

คู่ค้าต้องไม่มีส่วนได้เสียในการดำเนินธุรกิจที่ก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์กับบริษัทฯ หากคู่ค้า หรือบุคลากรของคู่ค้ามีส่วนได้เสียที่อาจนำไปสู่ความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ให้คู่ค้าดำเนินการเปิดเผยข้อมูลแก่บริษัทฯ ทันที



2. สิทธิมนุษยชนและแรงงาน (Labor and Human Rights)

• การไม่เลือกปฏิบัติ

คู่ค้าต้องคำนึงถึงศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ ความเท่าเทียมกัน และความเป็นธรรม โดยไม่เลือกปฏิบัติต่อลูกจ้าง เพราะความแตกต่างทางร่างกาย จิตใจ เชื้อชาติ สัญชาติ ศาสนา เพศ อายุ การศึกษา หรือเรื่องอื่นใด

• การคุ้มครองแรงงานเด็ก สตรี และ แรงงานต่างด้าว

บริษัทฯ ให้ความสำคัญต่อการคุ้มครองแรงงานตามหลักสิทธิมนุษยชนและข้อกำหนดทางกฎหมายอย่างเคร่งครัด คู่ค้าต้องไม่จ้างแรงงานเด็กที่มีอายุต่ำกว่าที่กฎหมายกำหนด และในกรณีที่มีการจ้างแรงงานเด็กตามที่กฎหมายอนุญาต ต้องจัดให้แรงงานเด็กได้รับการคุ้มครอง ส่งเสริม และพัฒนาคุณภาพชีวิตและสภาพการทำงานอย่างเหมาะสม

สำหรับแรงงานสตรี คู่ค้าต้องไม่มอบหมายงานที่อาจก่อให้เกิดอันตรายต่อสุขภาพหรือความปลอดภัย และต้องให้การคุ้มครองสิทธิประโยชน์แก่แรงงานหญิงที่ตั้งครรภ์ตามที่กฎหมายกำหนด

ในการจ้างแรงงานต่างด้าว คู่ค้าต้องดำเนินการให้ถูกต้องตามกฎหมายทุกขั้นตอน และให้ความคุ้มครองตามสิทธิของแรงงานต่างด้าวตามที่กฎหมายรับรองไว้อย่างครบถ้วน

• การไม่บังคับใช้แรงงาน

คู่ค้าต้องไม่ใช้หรือได้รับประโยชน์จากการบังคับใช้แรงงานในลักษณะที่เป็นแรงงานบังคับ ทาส แรงงานขัดหนี้ หรือรูปแบบอื่นๆ ของการใช้แรงงานโดยไม่สมัครใจ ซึ่งรวมถึงการลงโทษทางกาย การขู่เข็ญ การกักขัง การคุกคามข่มขู่ การล่วงละเมิด การค้ามนุษย์ หรือการใช้ความรุนแรงไม่ว่าจะอยู่ในรูปแบบใดๆ

• ค่าจ้าง ผลประโยชน์ และระยะเวลาการทำงาน

คู่ค้าต้องจ่ายค่าจ้าง ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าทำงานในวันหยุด และผลประโยชน์ที่ลูกจ้างพึงได้รับอย่างถูกต้อง เป็นธรรม และไม่ต่ำกว่าอัตราที่กฎหมายกำหนด ทั้งนี้ ในการทำงานล่วงเวลาหรือการทำงานในวันหยุดต้องเป็นความสมัครใจของลูกจ้าง รวมทั้งจัดให้ลูกจ้างมีวันหยุด วันลาไม่น้อยกว่าที่กฎหมายกำหนดไว้

• การดูแลการละเมิดสิทธิมนุษยชน

บริษัทฯ ขอความร่วมมือให้คู่ค้าจัดให้มีการประเมิน ทบทวน และกำกับดูแลประเด็นด้านแรงงานและสิทธิมนุษยชนอย่างเหมาะสม เพื่อป้องกันการละเมิดสิทธิมนุษยชนที่อาจเกิดขึ้นในการดำเนินธุรกิจ และเพื่อส่งเสริมการดำเนินงานที่เคารพต่อหลักสิทธิมนุษยชนอย่างยั่งยืน

• การเคารพสิทธิในการรวมกลุ่มของแรงงาน

คู่ค้าต้องเคารพสิทธิของพนักงานในการรวมกลุ่ม จัดตั้ง หรือเข้าร่วมหรือไม่เข้าร่วมสมาคมสหภาพแรงงาน หรือองค์กรแรงงานตามที่กฎหมายกำหนด รวมถึงสิทธิในการเจรจาต่อรองร่วมโดยไม่ถูกข่มขู่ คุกคาม หรือเลือกปฏิบัติ

3. ความปลอดภัย อาชีวอนามัย สิ่งแวดล้อม และคุณภาพ

• ความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน

คู่ค้าต้องจัดให้มีการดำเนินการด้านความปลอดภัยของลูกจ้างและผู้เกี่ยวข้อง โดยคู่ค้าต้องจัดเตรียมสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงานอย่างปลอดภัย ถูกสุขอนามัย มีการอบรมเพื่อสร้างความตระหนักรู้ รวมทั้งต้องมีมาตรการในการลดและควบคุมความเสี่ยงของการเกิดอุบัติเหตุ และผลกระทบต่อสุขภาพที่อาจเกิดขึ้นจากการปฏิบัติงาน การขนส่ง การบริหาร รวมทั้งมีแนวทางในการควบคุมสถานการณ์ฉุกเฉิน เพื่อลดความสูญเสีย โดยให้ปฏิบัติตามกฎหมายและมาตรฐานความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อมที่เกี่ยวข้อง

• ความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อมและการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

บริษัทฯ สนับสนุนการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน และคาดหวังให้คู่ค้าดำเนินงานด้วยความรับผิดชอบต่อ โดยคำนึงถึงผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม การอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ และการปรับตัวต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

คู่ค้าควรมีแนวทางในการใช้ทรัพยากร พลังงาน และน้ำอย่างมีประสิทธิภาพและยั่งยืน รวมถึงจัดให้มีระบบควบคุมและบริหารจัดการของเสีย การปล่อยมลพิษทางอากาศ และการระบายน้ำทิ้งอย่างเหมาะสม ปลอดภัย และเป็นไปตามข้อกำหนดทางกฎหมาย เพื่อช่วยลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก และผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม พร้อมทั้งควรมีการตรวจสอบคุณภาพสิ่งแวดล้อมอย่างสม่ำเสมอ

ทั้งนี้ บริษัทฯ ขอความร่วมมือจากคู่ค้าดังต่อไปนี้

- ให้ข้อมูล และเปิดเผยข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการปล่อยก๊าซเรือนกระจก และข้อมูลด้านสิ่งแวดล้อมอื่น ๆ ตามความเหมาะสม เมื่อมีการร้องขอ
- สนับสนุนการจัดทำนโยบาย เป้าหมาย หรือกิจกรรมที่ช่วยลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมและการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ
- ส่งเสริมความรู้และความตระหนักในเรื่องการจัดการสิ่งแวดล้อมและภูมิอากาศแก่พนักงาน คู่ค้า และผู้มีส่วนได้เสีย
- มุ่งมั่นในการปกป้องความหลากหลายทางชีวภาพและระบบนิเวศ รวมถึงการไม่บุกรุกหรือทำลายพื้นที่ป่า

• ความปลอดภัยและความรับผิดชอบต่อผลิตภัณฑ์

ด้านผลิตภัณฑ์ คู่ค้าต้องจัดให้มีมาตรการดูแลรับผิดชอบต่อผลิตภัณฑ์ทุกขั้นตอน ตั้งแต่การคิดค้นพัฒนา การผลิต และการที่ผลิตภัณฑ์ถูกนำไปใช้งาน โดยคู่ค้าหรือผู้บริโภคโดยตรง (Material Safety Data Sheet) รวมถึงการกำจัดผลิตภัณฑ์ทั้ง ตลอดจนการประเมินวงจรชีวิตของผลิตภัณฑ์เพื่อให้เกิดความปลอดภัยและสุขอนามัยต่อผู้ที่ใช้ผลิตภัณฑ์และรักษาสิ่งแวดล้อม

4. การปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

บริษัทฯ คาดหวังให้คู่ค้าดำเนินงานโดยปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ และข้อบังคับต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจอย่างเคร่งครัด ทั้งในประเทศและต่างประเทศ เพื่อให้เกิดความโปร่งใส มีธรรมาภิบาล และเป็นไปตามหลักการพัฒนาอย่างยั่งยืน

- **การรักษาความลับและการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล**

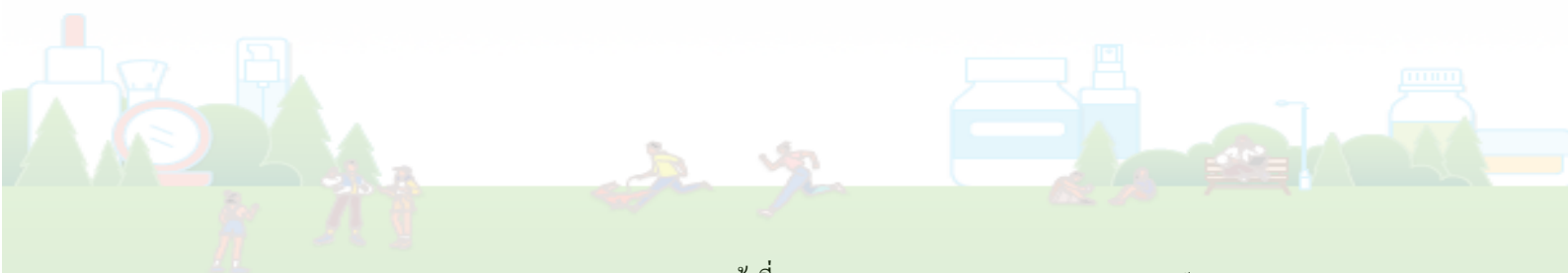
คู่ค้าต้องให้ความสำคัญกับการรักษาความลับและการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลอย่างเคร่งครัด โดยต้องเก็บรวบรวม ใช้ และเปิดเผยข้อมูลอย่างถูกต้อง โปร่งใส และเป็นไปตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง โดยเฉพาะพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (PDPA) รวมถึงต้องไม่เปิดเผยหรือใช้ข้อมูลของลูกค้าและผู้เกี่ยวข้องทางธุรกิจโดยไม่ได้รับความยินยอมล่วงหน้า

บริษัทฯ ขอความร่วมมือให้คู่ค้าจัดให้มีมาตรการป้องกันการเข้าถึงโดยไม่ได้รับอนุญาต การโจมตีทางไซเบอร์ และการรั่วไหลของข้อมูล และแจ้งให้บริษัทฯ ทราบทันทีหากเกิดเหตุการณ์ที่อาจกระทบต่อความปลอดภัยของข้อมูล

- **การปฏิบัติตามมาตรการคว่ำบาตรทางการค้าและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง**

บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการปฏิบัติตามมาตรการคว่ำบาตรที่ออกโดยหน่วยงานระหว่างประเทศ คู่ค้า ต้องหลีกเลี่ยงการทำธุรกรรมหรือมีส่วนร่วมกับองค์กร บุคคล หรือประเทศที่อยู่ในรายชื่อคว่ำบาตร หรือบัญชีดำตามกฎหมายและข้อกำหนดของหน่วยงาน เช่น สำนักงานควบคุมทรัพย์สินต่างประเทศของสหรัฐ (OFAC) สหภาพยุโรป (EU) และสหประชาชาติ (UN) เป็นต้น

ทั้งนี้ คู่ค้าควรมีระบบตรวจสอบที่เหมาะสมเพื่อป้องกันความเสี่ยงในการทำธุรกรรมที่ขัดต่อมาตรการคว่ำบาตร และต้องแจ้งบริษัทฯ ทราบทันทีหากพบการกระทำที่อาจละเมิดมาตรการดังกล่าว เพื่อให้บริษัทฯ สามารถดำเนินการแก้ไขและป้องกันผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นได้อย่างเหมาะสม



5. การรับข้อร้องเรียนเกี่ยวกับจรรยาบรรณธุรกิจ

บริษัทฯ คาดหวังให้พนักงานของบริษัทฯ ในทุกระดับปฏิบัติภายใต้หลักการธรรมาภิบาลที่ดี และปฏิบัติตามจรรยาบรรณธุรกิจที่บริษัทฯ กำหนดไว้ บริษัทฯ จึงขอความร่วมมือคู่ค้าของบริษัทฯ ขอให้มีการรายงานโดยสุจริตถึงการปฏิบัติที่ขัดหรือสงสัยว่าจะขัดต่อหลักการธรรมาภิบาล หรือจรรยาบรรณธุรกิจของบริษัทฯ โดยบริษัทฯ จะถือเป็นความลับระหว่างคู่ค้าและบริษัทฯ โดยสามารถส่งข้อร้องเรียนเมื่อพบพฤติกรรมที่ไม่เหมาะสมหรือขัดต่อหลักการธรรมาภิบาล หรือจรรยาบรรณธุรกิจตามรายละเอียดของการร้องเรียน ดังต่อไปนี้

- (1) ชื่อและนามสกุล ที่อยู่หรือที่ทำงาน หมายเลขโทรศัพท์และ E-mail ของผู้ร้องเรียน (กรณีต้องการระบุตัวตน)
- (2) ชื่อและนามสกุล ผู้ถูกร้องเรียน และที่อยู่ของผู้ถูกร้องเรียน (ถ้ามี)
- (3) วัน เดือน ปี ที่ร้องเรียน
- (4) วัน เดือน ปี และสถานที่ที่ผู้ร้องเรียนพบเห็นพฤติกรรม หรือเหตุการณ์
- (5) ข้อเท็จจริงและการกระทำของผู้ถูกร้องเรียนที่ผู้ร้องเรียนเห็นว่าอยู่ในขอบเขตของเรื่องร้องเรียน
- (6) เอกสารหลักฐานประกอบการร้องเรียน (ถ้ามี)

โดยสามารถส่งข้อร้องเรียนมายังช่องทางต่อไปนี้

1. E-mail : GGCvoice@ggcplc.com
2. เว็บไซต์บริษัทฯ : การกำกับดูแลกิจการที่ดี > ช่องทางการร้องเรียน
3. ไปรษณีย์: เลขานุการบริษัท หรือ ผู้จัดการฝ่ายหน่วยงานตรวจสอบภายใน เลขที่ 555/1
ศูนย์เอนเนอร์ยี่คอมเพล็กซ์ อาคารเอ ชั้น 4 ถนนวิภาวดีรังสิต แขวง/เขตจตุจักร
กรุงเทพฯ 10900

บริษัทฯ จะนำข้อร้องเรียนเข้าสู่กระบวนการพิจารณา ซึ่งทุกข้อร้องเรียนที่บริษัทฯ ได้รับ จะได้รับการปฏิบัติอย่างเสมอภาค โปร่งใส และเอาใจใส่ รวมทั้งให้ความเป็นธรรมแก่ทุกฝ่าย โดยมีการกำหนดระยะเวลาสอบสวนอย่างเหมาะสม ชื่อคู่ค้าและผู้ร้องเรียนจะถูกปิดเป็นความลับ

บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับรายงานการกระทำไม่ถูกต้องที่ได้รับแจ้งทุกเรื่อง หากคู่ค้ารายใดมีข้อมูลเกี่ยวข้องกับการตรวจสอบดังกล่าวนี้ บริษัทฯ ขอความกรุณาผู้ค้าโปรดให้ความร่วมมืออย่างเต็มที่โดยตอบคำถามทุกข้ออย่างครบถ้วนตรงไปตรงมา

ลงนามรับทราบแนวปฏิบัติของคู่ค้า

บริษัท : _____
ชื่อ - สกุล : _____
ตำแหน่ง : _____
ลายเซ็น : _____
วันที่ : _____

(กรุณากรอกข้อมูลให้ครบถ้วนและนำส่งคืนบริษัทฯ)